



चिंता मत करो
आपको कवर किया गया!

mysickdays.nj.gov

NJ श्रमिक

अब बीमारी समय का भुगतान करने का अधिकार है। पूर्णकालिक, अंशकालिक और अस्थायी श्रमिक कानून के तहत पात्र हैं।

अपने या परिवार के किसी सदस्य की देखभाल के लिए बीमारी समय का उपयोग करें - परिवार की परिभाषा उदार है:

- शारीरिक/मानसिक बीमारी या कल्याण देखभाल के लिए
- घरेलू या यौन हिंसा से निपटने के लिए
- आपके बच्चे के स्कूल में एक बैठक में भाग लेने के लिए

श्रमिक हर 30 कार्यकारी घंटों के बाद 1 घंटा बीमारी छुट्टी की प्राप्त करते हैं, प्रति वर्ष 40 घंटे तक।

आपके नियोक्ता द्वारा आपके द्वारा अर्जित की गई बीमारी छुट्टी का उपयोग करने के लिए आपको दंडित करना, या आपको अपनी शिफ्ट के लिए एक प्रतिस्थापन को खोजना कानून के खिलाफ है। जब तक यह लगातार 3 दिन से अधिक का नहीं होता, आपका नियोक्ता प्रलेखन के लिए नहीं कह सकता है।

श्रमिक 26 फरवरी, 2019 से अपने भुगतान की गई बीमारी छुट्टी का उपयोग कर सकते हैं।

अधिक जानने के लिए, पर जाएँ mysickdays.nj.gov

अन्य अधिकारों और लाभों के बारे में जानकारी के लिए, nj.gov/labor पर जाएँ



MW-569.6 (7/19)



चिंता मत करो
आपको कवर किया गया!

mysickdays.nj.gov

NJ श्रमिक

अब बीमारी समय का भुगतान करने का अधिकार है। पूर्णकालिक, अंशकालिक और अस्थायी श्रमिक कानून के तहत पात्र हैं।

अपने या परिवार के किसी सदस्य की देखभाल के लिए बीमारी समय का उपयोग करें - परिवार की परिभाषा उदार है:

- शारीरिक/मानसिक बीमारी या कल्याण देखभाल के लिए
- घरेलू या यौन हिंसा से निपटने के लिए
- आपके बच्चे के स्कूल में एक बैठक में भाग लेने के लिए

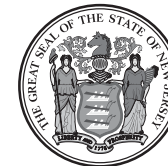
श्रमिक हर 30 कार्यकारी घंटों के बाद 1 घंटा बीमारी छुट्टी की प्राप्त करते हैं, प्रति वर्ष 40 घंटे तक।

आपके नियोक्ता द्वारा आपके द्वारा अर्जित की गई बीमारी छुट्टी का उपयोग करने के लिए आपको दंडित करना, या आपको अपनी शिफ्ट के लिए एक प्रतिस्थापन को खोजना कानून के खिलाफ है। जब तक यह लगातार 3 दिन से अधिक का नहीं होता, आपका नियोक्ता प्रलेखन के लिए नहीं कह सकता है।

श्रमिक 26 फरवरी, 2019 से अपने भुगतान की गई बीमारी छुट्टी का उपयोग कर सकते हैं।

अधिक जानने के लिए, पर जाएँ mysickdays.nj.gov

अन्य अधिकारों और लाभों के बारे में जानकारी के लिए, nj.gov/labor पर जाएँ



MW-569.6 (7/19)



**DON'T WORRY
YOU'RE COVERED!**

mysickdays.nj.gov

NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 3 days in a row.

Workers can use their paid sick leave **starting Feb. 26, 2019**.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



**DON'T WORRY
YOU'RE COVERED!**

mysickdays.nj.gov

NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 3 days in a row.

Workers can use their paid sick leave **starting Feb. 26, 2019**.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor

